| ICANH | PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN PRECONTRACTUAL | CÓDIGO: | GC-PR-08-FO-03 |
|---|---|---|---|
| | | VERSIÓN: | 02 |
| | CERTIFICADO DE NO EXISTENCIA EN PLANTA | FECHA: | 05-12-2025 |

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL SOLICITANTE** | MANUEL BERNARDO PINILLA ZULETA |
| **CARGO** | Subdirector técnico código 0150 grado 16 |
| **DEPENDENCIA** | Subdirección de Investigación y Producción Científica |

| **FECHA** | | |
|---|---|---|
| 23 | 06 | 2026 |

| **DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD A SATISFACER** | | |
|---|---|---|
| **OBJETO CONTRACTUAL** | | Prestar servicios profesionales con autonomía técnica, administrativa y financiera para apoyar las actividades asociadas al operador logístico y el desarrollo de los eventos de la Subdirección de Investigación y Producción Científica. |
| **PERFIL REQUERIDO** | **FORMACIÓN ACADÉMICA** | Título profesional en administración de empresa, administración hotelera y turística, administración turística y hotelera, administración pública, contaduría pública y afines |
| | **EXPERIENCIA (En meses)** | Veinticuatro (24) meses de experiencia o su equivalencia |

**CERTIFICACIÓN DE NO EXISTENCIA EN PLANTA**

Una vez revisado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, adoptado mediante la Resolución 1412 de 2025 y Resolución 1545 de 2025, y de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1150 del 16 de Julio de 2007 y el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el Líder del Área funcional de Gestión del Talento Humano hace constar que:

1. Según la distribución interna de empleos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia, **NO SE CUENTA** con el personal suficiente para atender las obligaciones descritas por la dependencia solicitante.
2. El desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio.

El presente certificado se expide el día 23 del mes junio del año 2026 para efectos de soportar procesos de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.



**JAVIER ENRIQUE ESTRADA QUINTERO**
Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano



Confidential